

Da: UIL - Segreteria Regionale - G. Madonia <gianluigi.madonia@polpenuil.it>
Inviato: martedì 13 novembre 2018 19:04
A: capodipartimento.dap@giustizia.it
Oggetto: INCONTRO CR OPERA 13.11.2018

Egregio Presidente,

Così come concordato e annunciato in occasione dell'incontro odierno, oltre ad aver formulato le nostre considerazioni circa il decremento degli organici rispetto negli ultimi 20 anni, alle criticità generate dai numerosi distacchi in uscita, in seguito le questioni che, per ragioni di tempo, non sono riuscito a rappresentarle.

- Completando sul tema **RELAZIONI SINDACALI**, a proposito di credibilità dell'Amministrazione rispetto alla risoluzione dei problemi al suo interno, Le chiediamo di intercedere presso la Direzione Generale del Personale e delle Risorse per riscontrare ciò che il sindacato segnala. Non è infatti insolito dover purtroppo rilevare che ciò che chiediamo al DAP viene puntualmente eluso. Se un'Organizzazione Sindacale decide di scrivere ai livelli centrali trattasi di richiesta di aiuto che non dovrebbe essere evitata. Le stesse istanze del personale, taluna anche ai sensi della L.241/90, non vengono riscontrate;
- Un tema che nessuno oggi ha toccato è quello del **RISPETTO DELLE PREVISIONI DEL D.LGS.81/08**. Bisogna dare un senso alla norma nell'ambito del nostro lavoro: nella maggior parte dei posti di lavoro è inapplicata o inapplicabile (sezioni al freddo, inadeguatezza igienica, mezzi di trasporto fuori norma, con vetri rotte o portiere guaste, ecc.). Le funzioni del VISAG, così come i lavori effettuati, sono sconosciute. Spesso abbiamo chiesto esiti dei sopralluoghi effettuati, ma il PRAP ha fatto orecchie da mercante (a proposito di Amministrazione trasparente!!). D'altronde cosa ci si può aspettare da un organo che dovrebbe redarguire colui che lo ha nominato?? Anche questo un paradosso su cui sarebbe utile aprire una riflessione. Anche in questo caso, mettetele nelle condizioni di evitare di interessare organi esterni, anche perché le responsabilità del "datore di lavoro", in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, non si limitano ad essere solo amministrative;
- Sugli **EVENTI CRITICI**, le aggressioni in particolare, volevo solo aggiungere delle informazioni rispetto a ciò che si è detto oggi: proprio presso la CR Opera nel giro di 20 gg si sono verificati una decina di infortuni sul lavoro, agenti che purtroppo si assenteranno per molto tempo. Ma a questo bisogna aggiungere le aggressioni, gli episodi di violenza e le insofferenze alle regole in generale registrate anche presso gli Istituti di Vigevano, Cremona, Como, Pavia ecc.. talvolta provocati dagli stessi detenuti che hanno fatto il giro delle strutture. Con la stessa attenzione devono essere trattate anche quelle realtà in cui, pur non verificandosi eventi "visibili", vivono una difficoltà gestionale legate alla tenuta della sicurezza interna. Tra queste Voghera e Bergamo. Quest'ultima, per fortuna, in corso di risanamento;
- Il sindacato arriva a scrivere ai giornali e agli organi esterni solo quando dalla propria amministrazione non ottiene risposte adeguate.

Come vede, sarebbero stati solo un paio di minuti in più rispetto all'intervento di oggi, ma ci tenevo a completare il ragionamento, nella speranza di aver dato un utile contributo.

Come noi tutti abbiamo apprezzato la franchezza con cui Lei ha tenuto il confronto, spero che anche Lei possa valutare positivamente questo gesto che, seppur informale, è dettato dalla sola voglia di collaborare, di costruire insieme e di cominciare a vedere dei cambiamenti di rotta troppo spesso solo annunciati.

Buon lavoro da parte di tutti noi...

Gian Luigi Madonia



Segreteria Regionale UILPA Polizia Penitenziaria

Milano – via Camporagno, 40 – tel. n°02/57602864 – fax n°02/45503251

Indirizzo mail: lombardia@polpenuil.it –PEC: polpenuil.lombardia@pec.it

Sito Web: www.polpenuil-lombardia.it – pagina Facebook: **UILPA Polizia Penitenziaria – Lombardia**